

## ROKIŠKIO R. OBELIŲ GIMNAZIJOS DARBUOTOJŲ ETIKOS KODEKSAS

### I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Rokiškio r. Obelių gimnazijos (toliau – Gimnazija) darbuotojų etikos kodekse (toliau – Kodeksas) nustatomi darbuotojų profesinės etikos reikalavimai ir įsipareigojimai siekti etiško ir profesionalaus elgesio su mokiniais, jų tėvais (globėjais / rūpintojais) ir kitais šeimos nariais, kolegomis ir bendruomene.

2. Pedagogai savo veikloje vadovaujasi šiais pagrindiniais elgesio ir veiklos principais:

- 2.1. pagarbos;
- 2.2. teisingumo;
- 2.3. žmogaus teisių pripažinimo;
- 2.4. atsakomybės;
- 2.5. sąžiningumo;
- 2.6. atidos ir solidarumo.

3. Pagarbos principas. Vadovaudamasis šiuo principu Gimnazijos darbuotojai pripažįsta, kad bendravimas su mokiniais, jų tėvais (globėjais, rūpintojais), kitais šeimos ir įstaigos bendruomenės nariais grindžiamas asmens orumo ir nelygstamos vertės pripažinimu bei pasitikėjimu, taip kuriant saugią, atvirą, savivertę ir kūrybiškumą skatinančią atmosferą.

4. Teisingumo principas. Vadovaudamasis šiuo principu Gimnazijos darbuotojai pripažįsta mokinių ugdymosi poreikių įvairovę, atsižvelgia į kiekvieno mokinio socialinės, kultūrinės aplinkos ypatumus, pedagogai yra nešališkas vertindamas kiekvieno mokinio pasiekimus ir pažangą, ugdymosi poreikius, mokinių ar jų grupių dalyvavimą bendruomenės gyvenime, spręsdamas konfliktus.

5. Žmogaus teisių pripažinimo principas. Vadovaudamasis šiuo principu Gimnazijos darbuotojai nepažeidžia mokinio teisių ir teisėtų interesų, vadovaujasi lygiateisiškumo ir nediskriminavimo nuostatomis ir siekia, kad socialiniai, rasiniai, kalbiniai, religiniai arba kiti veiksniai nedarytų įtakos jo elgesiui profesinėje veikloje.

6. Atsakomybės principas. Vadovaudamasis atsakomybės principu darbuotojas siekia kokybiškai atlikti savo darbą, pedagogas veikia kaip profesionalas, nuolat tobulina savo profesines kompetencijas, reikalingas siekiant kokybiškai atlikti pedagoginį darbą – ugdyti remiantis kiekvieno mokinio gebėjimais, ugdymosi poreikiais ir polinkiais.

7. Sąžiningumo principas. Vadovaudamasis sąžiningumo principu Gimnazijos darbuotojai teikia teisingą informaciją apie savo patirtį, profesinę padėtį ir kompetenciją, savo profesinėje veikloje sąžiningai naudoja išteklius, vadovaujasi švietimo įstaigos vidaus tvarkos taisyklėmis, nepiktnaudžiauja nei savo padėtimi, nei mokinio (mokinių) pasitikėjimu, jų nenaudoja asmeninės naudos tikslais.

8. Atidos ir solidarumo principas. Vadovaudamasis atidos ir solidarumo principu, žmogiško solidarumo nuostatomis Gimnazijos darbuotojai bendrauja su mokiniais, jų tėvais (globėjais / rūpintojais), kitais mokinio šeimos nariais, kolegomis ir bendruomene siekdamas geros mokinių savijautos, savo empatija ir veiksmais įrodydamas suprantąs mokinio (mokinių) emocinę būseną.

9. Laikytis Kodekso reikalavimų – asmeninis Gimnazijos darbuotojo, siekiančio tinkamai ir kokybiškai atlikti savo pareigas, didinti profesijos prestižą ir pasitikėjimą šalies švietimo sistema, įsipareigojimas ir garbės reikalas, o jų pažeidimas užtraukia atsakomybę, numatytą Lietuvos Respublikos švietimo įstatyme ir kituose teisės aktuose, reglamentuojančiuose pedagogų veiklą.

Svarstant atsakomybę už Kodekso reikalavimų pažeidimą išnagrinėjama ir įvertinama įstaigos, kurioje pedagogas dirba, savivaldos institucijų ir įstaigos vadovo sudarytos komisijos nuomonė.

10. Kiekviena švietimo įstaiga nusistato savo bendruomenės Gimnazijos darbuotojų etikos ir elgesio normas atsižvelgdama į Kodekso reikalavimus.

## **II SKYRIUS**

### **BENDROSIOS MOKYKLOS DARBUOTOJŲ ETIKOS NORMOS**

11. Kiekvienas Gimnazijos darbuotojas, pripažindamas Etikos kodekso principus, įsipareigoja:

11.1. Laiku, kokybiškai ir profesionaliai atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas.

11.2. Prisiimti atsakomybę už sklandų mokyklos darbą, savo veikloje vadovautis bendruomenės interesais, vengti viešųjų ir privačių interesų konflikto.

11.3. Etiškai elgtis tiek mokykloje, tiek už jos ribų, tinkamai atstovauti mokyklai ir reprezentuoti jos vardą.

11.4. Gerbti kiekvieno žmogaus garbę ir orumą, pagrindines teises ir laisves, nepaisant jo lyties, rasės, tautybės, pilietybės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, negalios ar kitų tapatybių.

11.5. Puoselėti pagarbius tarpusavio santykius su kiekvienu mokyklos bendruomenės nariu - mokiniais, jų tėvais (globėjais / rūpintojais), pedagogais ir personalo darbuotojais.

11.6. Konfliktinėse situacijose elgtis tolerantiškai ir savikritiškai. Išklausyti visų pusių argumentus ir ieškoti visoms pusėms priimtino sprendimo.

11.7. Remti ir plėtoti mokinių laisves ir teises, skatinti kolegišką keitimąsi idėjomis, gerąja profesine patirtimi.

11.8. Neviešinti ar viešai neaptarinėti konfidencialios informacijos apie mokinius, jų tėvus (globėjus / rūpintojus), kolegas ir mokyklą.

11.9. Objektyviai vertinti mokinių ir kolegų darbus bei pastangas, bendradarbiauti su kolegomis ir kitais bendruomenės nariais, kilus sunkumams, patarti ir padėti vieni kitiems.

11.10. Suteikiant kvalifikacinę kategoriją, apdovanojant, vertinant kolegų profesinę veiklą, remtis tik dalykišku pateikto darbo vertinimu bei profesinėmis pretendento savybėmis.

11.11. Gerbti ir puoselėti esamas bei kurti naujas bendruomenės tradicijas.

11.12. Tausoti ir atsakingai naudoti mokyklos turtą, išteklius, taupiai naudoti lėšas.

11.13. Korektiškai ir geranoriškai kelti į viešumą esamas negeroves, problemas bei teikti pasiūlymus, jas sprendžiant.

11.14. Suprasti, kad profesinės etikos normas pažeidžia:

11.14.1. Nesąžininga profesinė konkurencija tarp kolegų.

11.14.2. Nepagarbūs atsiliepimai apie kolegų profesinę veiklą, gebėjimus ir asmenines savybes, apkalbos, smulkmeniškai konfliktai, intrigos, nepagarbūs komentarai socialiniuose tinkluose.

11.14.3. Viešas aptarinėjimas ar skelbimas konfidencialios informacijos (kompetencija, darbo užmokestis, elgesys, gyvenimo būdas, apranga ir kt.) apie pedagogus, personalo darbuotojus, mokinius, mokinių tėvus (globėjus / rūpintojus).

11.14.4. Nepakantumas kitokiai mokinių, mokinių tėvų (globėjų / rūpintojų), kolegų ar kitų darbuotojų nuomonei ir argumentuotai kritikai.

11.14.5. Gimnazijos bendruomenės narių diskriminavimas dėl socialinės padėties, tautybės, išsilavinimo, darbo pobūdžio, dalyvavimo visuomeninėje, politinėje ar kt. veikloje.

## **III SKYRIUS**

### **DARBUOTOJŲ ETIKOS KODEKSO PRIĖMIMAS IR ĮGYVENDINIMAS**

12. Būtina Etikos kodekso priėmimo sąlyga – viešas jo projekto svarstymas, siekiant, jog

jis būtų priimtas kaip įsipareigojimas, o ne įpareigojimas.

13. Priimtas Etikos kodeksas skelbiamas mokyklos interneto svetainėje.

14. Visi Gimnazijos darbuotojai su Etikos kodeksu supažindinami pasirašytinai ir įsipareigoja laikytis jo nuostatų.

15. Etikos kodekso vykdymo priežiūrą atlieka ir nagrinėja galimus Etikos kodekso nuostatų pažeidimų Rokiškio r. Obelių gimnazijos galimų smurto ir priekabiavimų darbe atvejų nagrinėjimo komisija (toliau – Komisija), susidedanti iš 5 mokyklos darbuotojų.

16. Komisija dirba vadovaudamasi Komisijos darbo reglamentu

17. Į Komisiją gali kreiptis bet kuris mokyklos bendruomenės narys, mokyklos direktorius deleguoja prašymus nagrinėti Komisijai.

18. Dėl galimų Etikos kodekso pažeidimų galima kreiptis ne vėliau kaip per 5 darbo dienas nuo tos dienos, kurią galimas pažeidimas padarytas ar paaiškėjo. Svarstomi tik aiškiai motyvuoti prašymai, anoniminiai prašymai nesvarstomi.

19. Prašymai dėl galimo Etikos kodekso pažeidimo nagrinėjami dalyvaujant mokyklos bendruomenės nariui(iams), kurio(ių) elgesys svarstomas.

20. Už Etikos kodekso pažeidimus, atsižvelgiant į pažeidimo sunkumą, taikytinos moralinio poveikio priemonės (pvz., pastaba, įspėjimas, įvertinimo paviešinimas ir pan.). Sankcija galioja 1 metus.

21. Komisijos sprendimai yra rekomendacinio pobūdžio priimant sprendimus dėl darbo sutarties pratęsimo, skyrimo į aukštesnes pareigas, atestuojant aukštesnei kvalifikacinei kategorijai bei kitais atvejais.

#### **IV SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

22. Laikytis Etikos kodekso reikalavimų – asmeninis darbuotojo, siekiančio tinkamai ir kokybiškai atlikti savo pareigas įsipareigojimas ir garbės reikalas, o jų pažeidimas užtraukia atsakomybę, numatytą Lietuvos Respublikos švietimo įstatyme ir kituose teisės aktuose, reglamentuojančiuose mokyklos darbuotojų veiklą.

23. Tais atvejais, kai mokyklos bendruomenės nario elgesys nereglamentuojamas įstatymų, Rokiškio r. Obelių gimnazijos nuostatų, darbo tvarkos taisyklių arba Etikos kodekso, kiekvienas Gimnazijos bendruomenės narys privalo laikytis bendrųjų etikos principų.

